

# Kenmerken van de Oudsten

## Het proces van identificatie

Door Philip Nunn  
De Bron, Eindhoven  
27 juni 2010

### 1. Gods ontwerp vs. vrijheid voor menselijke wijsheid en creativiteit

- Noach - de ark
- Mozes - tabernakel
- Salomo – tempel

Hoe zit het met:

- Het gezin?
- Een christelijke bediening (ziekenhuis, boekhandel, Pitstop)?
- Een plaatselijke gemeente/vergadering/kerk?

### 2. Elementen van Gods ontwerp voor de gemeente

- Christus is het Hoofd - het is Zijn kerk
- Mannen en vrouwen hebben een verschillende rol (zoals ook in de gezin)
- Plaatselijke gemeenten worden geleid door een groep 'oudsten' – Heb.13:17
- Ontwikkelde gemeenten hadden 'opzichters' (oudsten) en 'diakenen' - Phil.1: 1
- Meervoudig mannelijk leiderschap ...

### 3. Modellen van leiderschap in Christelijke gemeenten

- Het geen-leiderschap model: iedereen kan trekken en duwen
- Het één-leider model: een man of vrouw die de kerk 'runt' met de hulp en steun van anderen.
- Het vertegenwoordigend-team model: een groep mensen (mannen en/of vrouwen) worden geselecteerd, die de verschillende leeftijdsgroepen, leerstellige opvattingen, bedieningen en belangen binnen de gemeente vertegenwoordigen (zoals in de politiek).
- Het Bijbelse model: Een groep van volwassenen, *Godsvruchtige mannen uit die plaats* dienen de gemeente door een voorbeeld in levensstijl en geloof te zijn (Hebr. 13:7) en door bemoediging, richting en bescherming te geven.

[Merk op dat niet-Bijbelse modellen ook goed kunnen functioneren.]

### 4. Hoe wordt de groep *oudsten* gekozen?

Niet zo veel anders van andere beslissingen: vrouw, studie, huis, enz.

Opties:

- Alleen afhankelijk zijn van de leiding van de Geest? - zoals Samuel David koos.
- Loten? - Zoals toen Matthias werd gekozen om Judas te vervangen? (Hand. 1:26)
- Gebruik een stelsysteem door de *congregatie*?
- Het Bijbelse model erkent dat de Heilige Geest twee of meer oudsten in iedere

gemeente heeft voorbereid (Hand. 20:28) en dat de gemeente deze mannen zal herkennen aan hun christelijk karakter en ervaring (1 Tess. 5:12-13). De eigenschappen van zulke mannen zijn beschreven in 1 Tim 3 en Titus 1.

## **5. De 4-stappen kerkplantingsstrategie van Paulus (Titus 1:5 en Hand. 14:21-23)**

- (1) Evangeliseren
- (2) Groepen vormen - om hen te stimuleren samen te komen (niet alleen blijven)
- (3) Wacht op: duidelijk worden van karakter, en ontwikkelen van gaven.
- (4) Vaststelling van leiderschap structuur: oudsten

Voorbeeld: Het verhaal over Zebra's te vinden (mannen met oudsten karakter eigenschappen – potentieel oudsten te herkennen) een, samen met 'de Baas', de zebra's die beschikbaar zijn en een roeping voelen, aan de wagen te koppelen (Oudsten te erkennen).

## **6. Bijbelse voorschriften voor een oudste - hoe moet een oudste eruit zien?**

Lees 1 Timotheüs 3:1-7 en Titus 1:5-9.

(1 Peter 5:1-5 behandelt meer HOE oudsten hun werk moeten doen)

Belangrijk onderwerpen die vandaag niet worden behandeld.

- Wat zijn de taken en verantwoordelijkheden van de oudsten.
- Wat zijn de taken en verantwoordelijkheden van de hele gemeente.
- Welk type gezag hebben de oudsten en waar liggen de grenzen van hun gezag.
- Hoe moeten oudsten hun leiderschap uitoefenen.
- Hoe moeten belangrijke beslissingen worden genomen in een *vergadering*?
- Wie zijn de diakenen en wat is hun rol.

We kijken naar 4 hoofdgebieden:

(1) Motivatie en inzet – hij laat zien dat hij van de broeders en zusters in de gemeente houdt, dat hij de benodigde tijd en energie heeft, en zich geroepen voelt door de Heer om te dienen als een oudste onder hen.

Opmerking: Sommige voelen misschien het verlangen om een oudste te zijn maar voldoen momenteel niet aan de Bijbelse eisen. Anderen kunnen voldoen aan de eisen maar niet de tijd hebben (door andere verantwoordelijkheden) of de energie (door hogere leeftijd, of fysiek of emotioneel te moe) om de gemeente als oudsten dienen. Ze kunnen natuurlijk op andere manieren dienen.

(2) Goed gezinsleven - de gemeente is als een grote familie. Het hart en de vaardigheden die nodig zijn om je vrouw en kinderen thuis te leiden, inspireren en geestelijk te stimuleren, zijn ook nodig om een gemeente te leiden. Het gedrag van zijn vrouw en kinderen vergroot de geloofwaardigheid van zijn rol als oudsten. Zijn gezin is een goed voorbeeld voor de gemeente.

(3) Geworteld in het Woord van God – als serieuze Bijbelbestudeerder onderwerpt hij zijn visie, ervaringen en verlangens aan het gezag van Gods Woord. Hij is een

promoter van de 'gezonde leer', heeft ervaring in het gebruik van Gods Woord om anderen aan te moedigen en te corrigeren.

(4) Mannen met ervaring in hun christelijk leven - een volwassen christen, die God kent, de vijand kent en zichzelf kent. Hij is 'vrij in Christus', hij is stabiel en heeft zelfdiscipline, is open om te leren en is blij met correctie. Hij geniet van een dagelijkse relatie met Jezus. Hij is voor de gemeente een goed voorbeeld van een gezond christelijk leven.

## **7. Bijbelse principes in de selectieprocedure?**

1) Overtuiging: (Handelingen 20:28) We zouden er allemaal van overtuigd moeten zijn dat de Heilige Geest elk van de oudsten voor elke gemeente ontwikkelt, motiveert en aanstelt.

2) Persoonlijke kwaliteiten: (1 Thess. 5:12-13) De gemeente kan en moet dergelijke mannen identificeren gebaseerd op hun werk en persoonlijke kenmerken beschreven in 1 Tim 3 en Titus 1.

3) Ordelijke manier: (1 Kor. 14:40) Alles in de gemeente moet worden uitgevoerd op een transparante, "passende en ordelijke wijze".

4) Geestelijk bewustzijn: De identificatie en erkenning van oudsten is meer dan een mechanisch proces. Onze collectieve houding moet er één zijn van afhankelijkheid van de Heer (gebed en vasten - Handelingen 14:23), met behulp van de Bijbelse karakterbeschrijvingen om ons te helpen herkennen wie de Heilige Geest heeft gekozen.

5) Publieke erkenning: (Hebr. 13:17) Uiteindelijk zullen deze mannen publiekelijk moeten worden erkend, gesteund en gerespecteerd. Het moet aan iedereen in de gemeente duidelijk zijn wie wel en wie niet een oudste is (Handelingen 20:17).

## **8. Wat is de rol van ons vieren? (PM, MvG, AvK, PhN)**

Wij willen de gemeente dienen door te zoeken naar lokale broeders die kunnen dienen als toekomstige oudsten. Zie overzicht gepresenteerd door PM aan de gemeente op 13 juni.

## **9. Wat is uw rol als lid van deze gemeente?**

We moeten samen, met de hele gemeente, een groep oudsten identificeren/herkennen en erkennen. Dus:

(1) Blijf bij het proces betrokken: volg de Bijbelstudies en neem deel aan de discussies. We kunnen samen groeien en leren.

(2) Ondersteun het proces: Bid, (vast?), als u ergens bezorgd over bent, deel uw suggesties en observaties dan met ons. Wees flexibel en geduldig (we zijn allemaal maar mensen!).

(3) Ondersteun de nieuwe groep oudsten: Dank de Heer voor, bid voor, respecteer en help de nieuwe groep oudsten.

Einde